

Naknada za rad – dokument u modulu Plaća

Novom definicijom minimalne plaće, uz istovremeno propisivanje pogodnosti da se osnovica za obračun doprinosa na plaću umanjuje za 50%, nažalost, posljedično djeluje i mijenja način na koji smo navikli definirati postavke u dokumentu Naknada za rad.

A načini na koji se naknade za rad mijenjaju razlikuju se. O razlikama više u nastavku.

Modul Plaća moguće je koristiti na tri međusobno različita načina:

1. Povezati ga s modulom Kadrovi.
U modulu Kadrovi zadati izradu obračunskih lista (gumb: Napravi obračun plaće) koje se automatski učitavaju u modul Plaća
2. Samostalno ga koristiti primjenom automatske raspodjele (gumb: Automatska raspodjela)
3. Samostalno ga koristiti primjenom obračuna na osnovu definirane vrijednosti jednog radnog sata (prema satnici).

Od 01.01.2018. godine postavke u dokumentu Naknada za rad, u slučaju obračuna minimalne plaće, postavljaju se na slijedeći način:

1. Ako se obračunske liste učitavaju iz modula Kadrovi

Ne treba ništa mijenjati u dokumentima Naknada za rad (modul Plaća), niti u parametrima (F-10) dokumenta Rekapitulacija radnog vremena (modul Kadrovi).

Plaće koje su veće od minimalne plaće i nadalje se rade na isti način kao i do sada, a ukoliko se pojavi djelatnik kojemu se isplaćuje minimalna plaća, program će ju „prepoznati“ provjeravanjem upisa u dokumentu Djelatnik:

- da li je upisana oznaka primitka 0009
- neće provjeravati iznos upisan u polju: Bruto plaća je on može biti i manji ukoliko radnik radi u nepunom radnom vremenu ili se može raditi o djelatniku koji je u toku mjeseca objavljen s obveznih osiguranja.
- Ako je djelatnik tek prijavljen u 2018. godini, nema pravo na minimalnu plaću narednih 12 mjeseci pa mu se upisuje oznaka primitka 0001, bez obzira na to što mu se isplaćuje minimalna plaća. U tom slučaju nemojte u podacima o radnom vremenu unositi podatke u polja:
 - u smjeni
 - dvokratno
 - ostalo

jer temeljem Članka 8. stavka 2. Pravilnika o sadržaju vođenja evidencije o radnicima (NN-73/2017) ste dužni „... voditi i posebne podatke o radnom vremenu od kojih ovisi ostvarenje pojedinih prava iz radnog odnosa ...“, što ovdje nije slučaj.

- neće provjeravati da li je nula iskazana u polju: Minuli rad% zato o tome sami vodite računa i upišite nulu, budući da minuli rad nije dodatak na minimalnu plaću pa ga ne treba niti iskazivati.

Ima ugovora o radu u kojima se minuli rad dodaje na iznos minimalne plaće. Takva plaća se ne smatra minimalnom plaćom, ostaje oznaka primitka 0001, a postotak minulog rada se upisuje u polje: Minuli rad%.

Obračunska lista s oznakom primitka 0009 vizualno se „prepoznaje“ po većem broju iskazanih stupaca u tablici Doprinosi (novi stupci: Umanjenje za min.plaću i Doprinosi na plaću-neto).

2. Ako se modul Plaća samostalno koristi primjenom automatske raspodjele

Potrebno je „redefinirati“ :

- postojeće dokumente Naknada za rad sukladno novoj definiciji minimalne plaće (Da-u fondu sati, Da-izvan fonda sati što će biti prikazano u tablici u nastavku
- neće biti moguće prilikom obračuna minimalne plaće (u ostalim plaćama – DA) služiti se „složenim“ koeficijentima (npr. 1,20) za:
 - redovni rad noću,
 - rad nedjeljom
 - rad praznikom
 nego koeficijent treba podijeliti na dvije naknade za rad zbog korištenja različite osnovice (100% ili 50%) za izračun doprinosa na plaću i zbog okolnosti da redovni rad spada u minimalnu plaću, a dodatak na noćni rad, rad nedjeljom ili blagdanom – ne spadaju.
(primjer: redovni rad 1,00 + naknada za rad noću npr.0,20)
- U dokumentu Djelatnik, ukoliko se isplaćuje minimalna plaća, podatak u polju: Minuli rad treba biti postavljen na 0,00. Također, i u slučaju kada se isplaćuje minimalna plaća, ali nisu zadovoljeni uvjeti umanjena osnovice za obračun doprinosa na plaću (npr. radnik se zaposlio u siječnju ove godine i čeka se 12 mjeseci da bi se mogla koristiti umanjena osnovica za obračun doprinosa na plaću).

U tablici se daje prikaz struktura naknada za rad kada se obračunava minimalna plaća:

Naziv naknade	Ključić Način obračuna	Faktor obračuna (koeficijent)	Ključić Automatska raspodjela	Ključić Vrsta satnice za JOPPD obrazac
Redovan rad	Bruto iznos	1,00	Da - u fondu sati	Odrađeni sati
Prekovremeni rad	Bruto iznos	Veći od 1,00	Da - izvan fonda sati	Odrađeni sati
Zastoj u radu	Bruto iznos	1,00	Da - u fondu sati	Neodrađeni sati
Vrijeme provedeno u štrajku	Bruto iznos	1,00	Da - u fondu sati	Neodrađeni sati
Lockout	Bruto iznos	1,00	Da - u fondu sati	Neodrađeni sati
Povećanje za rad nedjeljom	Bruto iznos	Manji od 1	Da – izvan fonda sati	Ne u JOPPD
Povećanje za rad praznikom	Bruto iznos	Manji od 1	Da – izvan fonda sati	Ne u JOPPD
Povećanje za rad noću	Bruto iznos	Manji od 1	Da – izvan fonda sati	Ne u JOPPD
Povećanje za rad u smjenama-M	Bruto iznos	Manji od 1	Da – u fondu sati	Ne u JOPPD
Povećanje za dvokratni rad-M	Bruto iznos	Manji od 1	Da – u fondu sati	Ne u JOPPD
Povećanje za ostale naknade-M	Bruto iznos	Manji od 1	Da – u fondu sati	Ne u JOPPD
Bolovanje na teret poslodavca	Bruto iznos	Od 0,70 do 1	Da – u fondu sati	Neodrađeni sati
Naknada za godišnji odmor	Bruto iznos	1,00	Da – u fondu sati	Neodrađeni sati
Naknada za državni praznik-ne radi se	Bruto iznos	1,00	Da – u fondu sati	Neodrađeni sati

U tablici su dodana slova **M** kako bi se naglasilo da se odnosi samo na minimalnu plaću, dok se za sve ostale plaće može zadržati i postojeći način i postojeća struktura naknada za rad.

Budući da se u obračunu minimalne plaće, sati rada, sati naknada i sati bolovanja zbrajaju zajedno s iskazanim satima povećanja za rad noću, nedjeljom i praznikom, bit će ukupna satnica u stupcu „sati“ na obračunskoj listi prevelika, dok će istovremeno podaci na JOPPD obrascu na stranici B biti ispravno iskazani, zahvaljujući poziciji ključica – ne uključuje se u JOPPD.

Iz navedenog razloga, potrebno je u slučaju obračuna minimalne plaće, ako sadrži podatke povećanja za rad noću, nedjeljom ili praznikom, učitati obračunsku listu u dokument obrazac IP-1 i taj obrazac predati radniku.

U obrascu IP-1 različito se iskazuju podaci o satnici tako da se dodaci na rad prenose u poseban stupac i ne remete strukturu stvarnih sati.

3. Ako se u modulu Plaća obračunske liste izrađuju na osnovu definirane vrijednosti jednog radnog sata (prema satnici).

Korisnici koji plaću obračunavaju prema satnici neće moći prilikom obračuna minimalne plaće (u ostalim plaćama – DA) služiti se „složenim“ koeficijentima (npr. 1,30) za:

- redovni rad noću,
- rad nedjeljom
- rad praznikom

nego će taj koeficijent trebati podijeliti na dvije naknade za rad zbog korištenja različite osnovice (100% ili 50%) za izračun doprinosa na plaću i zbog okolnosti da redovni rad spada u minimalnu plaću, a dodatak na noćni rad, rad nedjeljom ili blagdanom – ne spadaju.
(primjer: redovni rad 1,00 + naknada za rad praznikom npr.0,30)

I tu savjeti korisnicima prestaju jer u praksi ima toliko različitih primjera korištenja obračuna prema satnici da se može samo načelno reći da sve što računaju ne smije prijeći iznos od 3.439,80 kn kada se računavaju elementi obračuna minimalne plaće na koju se mogu još samo dodati dodatak na rad noću, nedjeljom i praznikom.
Ukoliko ne pređu iznos od 3.439,80 kn, trebat će sami dodati iznos kojim se usklađuju s minimalnom plaćom od 3.439,80 kn.

I kod obračuna plaće prema satnici potrebno je u slučaju obračuna minimalne plaće, ako sadrži podatke povećanja za rad noću, nedjeljom ili praznikom, učitati obračunsku listu u dokument obrazac IP-1 i taj obrazac predati radniku.