

Obračun minimalne plaće od 01.01.2018.

Izmjenama Zakona o minimalnoj plaći, uvedeno je 50%-tno smanjenje osnovice za obračun doprinosa na minimalnu plaću. Smanjenje se odnosi samo na doprinose za:

- Zdravstveno osiguranje
- Zapošljavanje
- Zaštitu zdravlja na radu

Što spada u minimalnu plaću

Redovan rad, godišnji odmor i naknada za državni praznik smatraju se dijelom minimalne plaće i na njih se obračunavaju doprinosu u 50%-tnom iznosu.

Bolovanje na teret poslodavca, smatra se dijelom minimalne plaće, ali se na njega doprinosi obračunavaju u 100% iznosu.

Dodaci na plaću za **prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom i praznikom** ne smatraju se dijelom minimalne plaće, i na njih se obračunavaju doprinosi u 100%-tnom iznosu. Ovi dodaci mogu biti iskazani i na obračunskoj listi i mogu uvećavati ukupan iznos isplaćene plaće, a da se i dalje mogu koristiti olakšice za obračun doprinosa.

Rad u smjeni, dvokratni rad, rad subotom i svi ostali ugovoreni dodaci na plaću smatraju se dijelom minimalne plaće, i za njih se ne smiju isplaćivati dodatna povećanja plaće koja bi ukupan iznos plaće povećala iznad utvrđenog iznosa minimalne plaće. Ako se posebno iskazuju na obračunskoj listi, onda **ugovorena** početna osnovna plaća mora biti niža od minimalne plaće kako ukupan iznos plaće i ugovorenih dodataka ne bi prelazio iznos minimalne plaće.

Naknada za minuli rad također se smatra dijelom minimalne plaće, pa ni ona ne smije uvećavati iznos plaće iznad minimalne. Smatramo da ju je najbolje uopće ne iskazivati na obračunskoj listi, odnosno u podacima o djelatniku treba upisati koeficijent uvećanja za minuli rad '0.0'.

Obračun minimalne plaće u programu Synesis

1. U polju 'Primitak', potrebno je upisati oznaku primitka '**0009**' (minimalna plaća). Predlažemo da tu šifru upišete odmah u dokumentu Djelatnik, kako bi se ona automatski učitala u obračunsku listu, kad odaberete djelatnika s minimalnom plaćom. Ovo je posebno važno kod onih korisnika koji koriste modul Kadrovi i iz njega automatski generiraju obračunske liste, jer će program prepoznati minimalnu plaću isključivo prema oznaci primitka u dokumentu Djelatnik.
2. U tabeli radnih sati dodan je stupac 'Obračun doprinosa na plaću', koji može imati jednu od dvije ponuđene vrijednosti:
 - a. Redovni obračun – 100%
 - b. Minimalna plaća – 50%
3. Prilikom unosa satnice, za svaku vrstu naknade za rad potrebno je definirati način obračuna doprinosa na slijedeći način:
 - a. Redovni rad- 50% doprinosa
 - b. Godišnji odmor – 50% doprinosa
 - c. Plaćeni dopust – 50% doprinosa
 - d. Štrajk, lock-out i zastoj – 50% doprinosa
 - e. Državni praznik (neradni) – 50% doprinosa
 - f. Bolovanje na teret poslodavca – 100% doprinosa
 - g. Prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom i praznikom – 100% doprinosa

Nakon što su upisani ovi podaci, program će automatski u tabeli doprinosa obračunati doprinose i potrebno umanjene doprinosa za minimalnu plaću, prema prethodno postavljenim podacima.